

Nachweis der wesentlichen Arbeitsbedingungen / Arbeitsvertrag

Arbeitgeber / Arbeitgeberin

Name, Adresse: _____

Arbeitnehmerin / Arbeitnehmer

Name, Adresse: _____

Beginn des Arbeitsverhältnisses: _____

Arbeitsort: _____

Beginn der Beschäftigung: _____ Befristung d. Beschäftigung ja nein

ggf. befristet bis _____ (Datum)

Soll die Arbeit an verschiedenen Orten verrichtet werden? ja nein

Beschreibung der zu verrichtenden Arbeit: _____

Arbeitsentgelt: _____ € / Stunde und _____ € / Monat

Fälligkeit der Vergütung: _____

Sonstige Leistungen? ja nein (z.B. Zuschläge, Zulagen, Sonderzahlungen, Prämien)

wenn ja, welche und Höhe: _____

Arbeitszeit: _____ Stunden / Woche

Falls Arbeit auf Abruf vereinbart werden soll:

Durchschnittliche Arbeitszeit: _____ Stunden / Woche / Monat

Dauer des jährlichen Urlaubs: _____ Werktage / Arbeitstage
mindestens: 24 Werktage = 4 Wochen

Die Kündigungsfristen richten sich nach dem Gesetz: ja / nein

Gesetz (§662 BGB): 4 Wochen zum 15. oder Ende des Monats..

Wenn abweichend, bitte angeben: _____

Auf das Arbeitsverhältnis findet ein Tarifvertrag Anwendung: ja / nein

Wenn ja, bitte Branche angeben: _____

Datum, _____

Unterschrift der Arbeitgeberin / des Arbeitgebers

Datum, _____

Unterschrift der Arbeitnehmerin / des Arbeitnehmers

(hierdurch wird aus dem Nachweis der wesentlichen Arbeitsbedingungen ein Arbeitsvertrag)

Änderungen sind entsprechend zu dokumentieren